

行政改革推進項目【主担当課】		事業目標の継続及び推進	事業目標達成に向け実施中	事業目標実施に向け検討中	計画中止	主な取組内容又は次年度への目標
2.組織改革・人材育成の促進						
(1) 組織改革	①フレックスタイム制の推進【総務課】				○	早出・遅出勤務を中心に推進項目としていたが、既に推進済なので削除
	②総実労働時間短縮の取組【総務課】	○				人事評価の1項目とし、労働時間の短縮を図る。
	③職員提案要綱の積極的な活用【総務課】	○				要綱の活用により、住民サービスの向上と事務の効率化を図る。
	④事務処理合理化委員会等の開催【企画課】	○				委員会は開催されなかったが、必要に応じて開催する。
	⑤プロジェクトチーム等の設置【企画課】	○				プロジェクトチームは設置されなかったが、令和5年度はチェルタルド市交流40周年記念により多数の記念事業予定していることから、プロジェクトチームを設置し、事業を成功させる。
(2) 人材育成	①研修機会の充実と拡充【総務課】	○				県町村会が主催する研修への参加など、研修機会の充実を図る。
	②人事交流【総務課】				○	行政改革とは異なる部分での推進項目となるため本計画内では中止
(3) 職場環境の整備	①職員相談体制の整備【総務課】			○		「甘楽町職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を制定済み。
	②職場アンケートの実施【総務課】				○	苦情処理を随時受け付ける体制を構築済み。各課横断的なヒアリングを実施する。
	③休暇等の取得推進【総務課】	○				夏季休暇、ゆう活、及び男性職員の育児休暇の取得を推進する。
	④テレワーク・オンライン会議の推進【総務課】	○				コロナ禍で一層定着したテレワーク及びオンライン会議を推進する。
合計		7	1	1	2	